

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом
ЗА 2023 ГОД**

I. Общие вопросы:

1. Наименование организации: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №11 с углубленным изучением отдельных предметов» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

2. Юридически и почтовый адрес: 423579, Российская Федерация, Республика Татарстан, город Нижнекамск, улица Гагарина, дом 1В

3. Ф.И.О. и должность руководителя: Михайленко Сергей Олегович

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива: Зиннатов Рушат Мохлисович

5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:

Организационно - правовая форма: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

форма собственности: государственная

численность сотрудников: 70

основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД): общеобразовательная деятельность

6. На какой срок заключен коллективный договор: до 17.03.2022г.

дата его принятия: 17.03.2020г.

дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения: 17.03.2020г.

стороны, подписавшие коллективный договор: ГБУ «Центр занятости населения города Нижнекамска», Нижнекамской городской профсоюзной организацией работников образования

где принят (на общем собрании, на конференции трудового коллектива): на общем собрании трудового коллектива 17.03.2020г.

7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора: 1 раз в год

наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора (предоставить материалы обязательно за 2023 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива):

Всего членов: 70

Присутствовали: 62

Отсутствовали: 8 (по уважительной причине).

Повестка дня: подведение итогов коллективного договора за 2023 год.

Слушали: председателя профсоюзного комитета Зиннатова Рушата Мохлисовича, который сообщил, что настоящий коллективный договор был зарегистрирован 17 марта 2020 года с учетом действующего на момент подписания законодательства Российской Федерации, Республики Татарстан, органов самоуправления Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан, органов управления образования Исполкома НМР РТ. В развитии социального партнерства координации действий стороны основным принципом правового регулирования является социальное партнерство, проводится взаимная консультация по вопросам социально-трудовых прав работников. Спорные вопросы по реализации положений трудового коллектива решаются коллегиально.

Обязательства сторон выполняются.

Развивается учительский потенциал: происходит непрерывное повышение квалификации педагогических работников, за год повысили квалификацию 9 человек, 7 педагогических работников прошли аттестацию.

Трудовое отношение, рабочее время и время отдыха регулируемое трудовым законодательством РФ, РТ выполняются.

Происходит неуклонное повышение, оплата труда, проводится своевременная индексация заработной платы.

Средняя заработная плата работников составляет:

- 1) оклад – 17 332,82 рублей;
- 2) нагрузка – 17 819,64 рублей;
- 3) проверка тетрадей – 1 654,12 рублей;
- 4) классное руководство – 2 314,76 рублей;
- 5) стажевые – 749,24 рублей;
- 6) коэффициент квалификации – 2 439,07 рублей;
- 7) заведование кабинетами – 444,00 рублей;
- 8) заведование мастерскими – 833,00 рублей;
- 9) заведование спортивным залом – 833,00 рублей;
- 10) ШМО – 551,94 рублей;
- 11) вредность – 611,16 рублей;
- 12) ГПД – 6 591,05 рублей;
- 13) премия – 1 910,72 рублей;
- 14) выплаты за качество – 4 515,16 рублей;
- 15) ночные – 1 477,31 рублей;

Выполняются гарантии содействия занятости.

Улучшаются условия труда и обучения, проводятся рейды по охране труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

Для раздела социальные гарантии и льготы предусмотрены средства (используется фонд экономии оплаты труда), внебюджетные средства работникам образования; производится доплата за счет средств образовательного учреждения за расширение зоны обслуживания, а также предоставляются оплачиваемые свободные дни, предусмотренные данным разделом.

Осуществляется предоставление органом Пенсионного Фонда РФ сведений о застрахованных лицах, производится негосударственное пенсионное обеспечение, выплата страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии. Выполняются гарантии профсоюзной деятельности.

За 2023 год предоставлены следующие социальные гарантии:

- бракосочетание работников 0 дней;
- смерть близких родственников 0 дней;
- переезд на новое место жительства 0 дней;
- предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней, проработавшие в течение года без листа нетрудоспособности 9 человек;
- родителям первоклассников 1 сентября – 3 дня;
- работникам имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 2 дня;
- освобожденному председателю профкома 10 дней.

Были предоставлены «мамины дни» 14 сотрудникам.

Одиннадцати молодым специалистам выплачивалась ежемесячно надбавка в размере 2 510,00 руб. (27 610,00 рублей).

По случаю юбилеев выплачено 6 000 рублей.

Исполнение по охране труда, предусмотренное коллективным договором составило 698 093 рублей. Фактически произведенные расходы по выполнению этих обязательств 698 093 рублей.

Производственного травматизма не было по МБОУ «СОШ №11». 8 сотрудников прошли обучение по охране труда.

Решили: выполнение обязательств, предусмотренные коллективным договором по МБОУ «СОШ №11» НМР РТ считать удовлетворительными.

Проголосовали:

за – 62

против – 0

воздержались – 0

Секретарь:



Глазунова А.В.

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

1. Общие положения
2. Развитие социального партнерства и координация действия сторон
3. Обязательства сторон
4. Развитие учительского потенциала
5. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха
6. Оплата и норма труда
7. Гарантии содействия занятости.
8. Улучшения условия труда и обучения.
9. Социальные гарантии и льготы.
10. Пенсионное обеспечение.
11. Гарантии профсоюзной деятельности.
12. Контроль за выполнением коллективного договора, ответственность сторон коллективного договора
13. Примерный перечень приложений к коллективному договору.

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 16 547,58 руб.

минимальной тарифной ставки – 15 279,00 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – 91%;

среднемесячной заработной платы – 46 502,48 руб.;

порядка индексации заработной платы

сроков выплаты заработной платы – 10 и 25 числа каждого месяца

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату 8 человек, их удельный вес 12% в общей численности работников.

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы – нет.

Не имеется

9.4. Обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре соответствуют обязательствам отраслевого Соглашения.

9.5. Все обязательства по данному разделу выполняются.

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

10.2. Фактически произведенные выплаты по дополнительным социальным гарантиям (юбилеи, бракосочетание и т.д.).

- бракосочетание работников 0 дней;

- смерть близких родственников 0 дней;

- предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска в

количестве 3 календарных дней, проработавшие в течение года без листа нетрудоспособности 27 дней;

- родителям первоклассников 1 сентября – 3 дня;
- работникам имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 2 дня;
- освобожденному председателю профкома 10 дней.

Были предоставлены «мамины дни» 46 дней.

Одиннадцати молодым специалистам выплачивалась ежемесячно надбавка в размере 2 510,00 (27 610,00) руб.

По случаю юбилеев выплачено 6 000 рублей.

10.3. Все обязательства по данному разделу выполнены.

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором составляют 698 093 рублей.

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела – 698 093 рублей.

11.3. Показатели производственного травматизма – нет.

11.4. Проведение специальной оценки условий труда. В 2023 году аттестовано 32 рабочих места, в 2024 году планируется аттестовать 3 рабочих места.

11.5. Все обязательства по данному разделу выполняются.

12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела: ученический отпуск – 568 263,84 рублей.

12.2. Продолжается работа по повышению профессионального обучения и переподготовки кадров, 7 педагогических работников прошли аттестацию, 6 педагогических работников получают высшее образование.

12.3. Обязательства по данному разделу выполнены.

13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора.

Директор

Представитель трудового коллектива



Михайленко С.О.

Зиннатов Р.М.